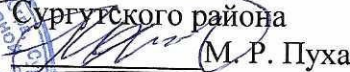




«Утверждаю»  
Директор МАУ СП «СПШ № 2»  
Сургутского района  
  
М. Р. Пухаев

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов тренерского состава**  
**муниципального автономного учреждения**  
**спортивной подготовки**  
**«Спортивная школа № 2» Сургутского района**

п.г.т. Белый Яр

2020 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов тренерского состава МАУ СП «СШ № 2» Сургутского района (далее соответственно – Положение, Учреждение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия тренерского состава с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов тренерского состава, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение тренером профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

## **2. Конфликтные ситуации**

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых тренерский состав может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

2.1.1. тренер ведет тренировочные и платные занятия у одних и тех же занимающихся;

2.1.2. тренер осуществляет дополнительные занятия с занимающимися, которых обучает;

2.1.3. тренер проводит дополнительные занятия во время тренировочного процесса;

2.1.4. тренер получает подарки и услуги;

2.1.5. тренер собирает деньги на нужды группы, школы;

2.1.6. тренер участвует в судействе спортивных соревнований с участием своих занимающихся;

2.1.7. тренер получает выгодные предложения от родителей занимающихся, которых он тренирует;

2.1.8. тренер небескорыстно использует возможности родителей, занимающихся и др.

## **3. Предотвращение конфликтов**

3.1. Тренер учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.